

## Cronología del documento de posición sobre Racismo y Prejuicios

**28 al 29 de junio de 2018** - En sesión conjunta con el Equipo de Postes Doctrinales, se identificó la categoría de justicia social, incluyendo relaciones raciales y desigualdad, como un elemento esencial de los nuevos artículos de práctica.

**22 de octubre de 2019** - El Comité de Constitución tomó medidas para preparar un documento de posición sobre racismo y prejuicios. Se nombró un subcomité para comenzar a trabajar en este documento de posición compuesto por Edwin Colon, Gregg Chenoweth, Kent Eby, Dennis Engbrecht y Jason Nicholls.

**11 de marzo de 2020** - En la primera reunión del subcomité para redactar un documento de posición sobre racismo y prejuicios, se estableció un proceso para obtener amplia participación. Se formuló un cuestionario y se identificaron personas clave para participar. El subcomité inició una revisión de los documentos de posición de denominaciones afines. Dennis Engbrecht fue elegido presidente del comité.

**8 de julio de 2020** - En la reunión, el Comité de la Constitución revisó las respuestas al cuestionario. Se recibieron e incorporaron aportes del CC. Permiso fue aprobado para extenderse el subcomité (comité permanente) para incluir la opinión de minorías y con pleno poder como miembros del subcomité.

**10 de agosto de 2020** – Miembros del subcomité (comité permanente) fue ampliado para incluir a Robert Johnson, Charles Clemons, Geoffrey King, Junnus Clay, José Méndez y Bob Smith, todos ministros con licencia.

**26 de agosto al 11 de septiembre de 2020** - Los miembros del subcomité (comité permanente) identificaron individualmente elementos claves a ser incluidos en el documento de posición y pasos de acción propuestos para implementar el documento de posición sobre racismo y prejuicios en la Conferencia General de 2021

**24 de septiembre de 2020** – El ampliado subcomité (comité permanente) se reúne para discutir, vía Zoom, elementos clave y pasos de acción.

**30 de septiembre de 2020** - En la reunión, el Comité Constitucional revisó la investigación y los pasos de dirección del subcomité (comité permanente) respecto al documento de posición. Se solicitó un borrador escrito antes del 31 de octubre de 2020. El subcomité cambió a “comité permanente” para permitir que todos los miembros no electos sirvan con igual equidad que la de los miembros elegidos por la conferencia general.

**19 de octubre de 2020** - Se completa el primer borrador del documento de posición sobre Racismo y Prejuicios. El proceso de edición y redacción fue iniciado con el comité permanente.

**29 de octubre de 2020** - Un quinto borrador del documento de posición fue presentado al presidente del Comité de Constitución y a los miembros del comité.

**1 de diciembre de 2020** - Reunión del Comité de Constitución a través de zoom; aportes fueron proporcionados con sugerencias de la edición y llevado de vuelta al comité permanente antes de enviarlas a todo el CC antes del 31 de diciembre.

**2-11 de diciembre de 2020** - Varias ediciones fueron hechas Jason y Dennis antes de ser presentado el noveno borrador al comité permanente para obtener la opinión final.

**13 de diciembre de 2020** - Se envió el noveno borrador al comité permanente para recibir comentarios finales.

**20-27 de diciembre de 2020** – Se reciben los comentarios por los miembros del comité permanente

**4 de enero de 2021** – El documento de posición es enviado al Comité de Constitución para su aprobación final

**19 de enero de 2021** – El documento de posición es revisado por el Comité de la Constitución. Después de algunas ediciones el documento de posición “Una Respuesta Bíblica al Racismo” fue unánimemente recomendado para ser adoptado en la Conferencia General de la Iglesia Misionera de 2021. Los pasos de acción recomendados se enviarán al MLC y al GOC para su consideración.